

Số: 44 /QĐ-XPVPHC

Bắc Giang, ngày 24 tháng 10 năm 2022

## QUYẾT ĐỊNH

### Xử phạt vi phạm hành chính về lĩnh vực lao động CHÁNH THANH TRA SỞ LAO ĐỘNG - TB&XH TỈNH BẮC GIANG

*Căn cứ Điều 57, Điều 68, Điều 70, Điều 78, Điều 85 Luật xử lý vi phạm hành chính (sửa đổi, bổ sung năm 2020);*

*Căn cứ Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;*

*Căn cứ Biên bản vi phạm hành chính số 04/BB-VPHC lập hồi 15 giờ 45 phút ngày 18/10/2022 của Đoàn thanh tra theo Quyết định số 30/QĐ-TTr ngày 21/9/2022 của Chánh Thanh tra Sở Lao động - TB&XH tỉnh Bắc Giang;*

*Căn cứ kết quả làm việc và các tài liệu có trong hồ sơ.*

## QUYẾT ĐỊNH:

### **Điều 1.**

1. Xử phạt vi phạm hành chính đối với tổ chức có tên sau đây:

- Tên tổ chức: Công ty TNHH một thành viên Quan Jia;
- Địa chỉ trụ sở chính: Lô C51, C57, cụm công nghiệp Đại Lâm, xã Đại Lâm, huyện Lạng Giang, tỉnh Bắc Giang.
- Mã số doanh nghiệp: 2400646465;
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên trở lên do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bắc Giang cấp (Đăng ký lần đầu: ngày 20/6/2013; đăng ký thay đổi lần thứ: 1, ngày 28/10/2019).
- Người đại diện theo pháp luật: ông Sun Polin, quốc tịch: Đài Loan, số giấy chứng thực cá nhân: 305636327.

- Chức danh: Giám đốc.

2. Đã thực hiện hành vi vi phạm hành chính:

- Không khai báo với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang trong khoảng thời gian 30 ngày trước hoặc sau khi đưa vào sử dụng các máy, thiết bị, vật tư, chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động (01 xe nâng hàng) theo quy định tại Nghị định 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính Phủ quy định chi tiết một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động về hoạt động kiểm định kỹ

thuật an toàn lao động, huấn luyện an toàn - vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động.

### 3. Quy định tại:

Khoản 1, Điều 24 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

### 4. Bị áp dụng hình thức xử phạt, biện pháp khắc phục hậu quả như sau:

- Hình thức xử phạt hành chính: Phạt tiền.

+ Cụ thể: **3.000.000** đồng (Bằng chữ: Ba triệu đồng).

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Quyết định này được:

1. Gửi cho Công ty TNHH một thành viên Quan Jia để chấp hành Quyết định xử phạt. Nếu quá thời hạn mà Công ty TNHH một thành viên Quan Jia không tự nguyện chấp hành thì sẽ bị cưỡng chế thi hành theo quy định của pháp luật.

a) Công ty TNHH một thành viên Quan Jia bị xử phạt có tên tại Điều 1 phải nộp tiền phạt tại Kho Bạc nhà nước tỉnh Bắc Giang vào tài khoản thu ngân sách Nhà nước - Số tài khoản: 7111; chương 424, mã NDKT: 4278; cơ quan quản lý thu: Sở Tài Chính tỉnh Bắc Giang - Mã đơn vị quan hệ ngân sách: 1062753, trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày nhận được Quyết định xử phạt.

Sau khi thực hiện, gửi chứng từ nộp phạt (bản foto) tới Thanh tra Sở Lao động - TB&XH tỉnh Bắc Giang để báo cáo.

b) Công ty TNHH một thành viên Quan Jia có quyền khiếu nại hoặc khởi kiện hành chính đối với Quyết định này theo quy định của pháp luật.

2. Gửi cho Kho Bạc Nhà nước tỉnh Bắc Giang để thu tiền phạt.

3. Gửi cho Lãnh đạo Sở Lao động - TB&XH tỉnh Bắc Giang (để báo cáo)./.

### Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Phòng LĐ-TB&XH huyện Lạng Giang;
- BBT Website (để công khai).
- Lưu: TTr, hồ sơ.

**CHÁNH THANH TRA**



**Đỗ Thị Thu Hiền**