

Số: 33 /QĐ-XPVPHC

Bắc Giang, ngày 26 tháng 9 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Xử phạt vi phạm hành chính về lĩnh vực lao động CHÁNH THANH TRA SỞ LAO ĐỘNG - TB&XH TỈNH BẮC GIANG

Căn cứ Điều 57, Điều 68, Điều 70, Điều 78, Điều 85 Luật xử lý vi phạm hành chính (sửa đổi, bổ sung năm 2020);

Căn cứ Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Biên bản vi phạm hành chính số 05/BB-VPHC lập hồi 15 giờ 45 phút ngày 20/9/2022 của Đoàn thanh tra theo Quyết định số 26/QĐ-TTr ngày 05/9/2022 của Chánh Thanh tra Sở Lao động - TB&XH tỉnh Bắc Giang;

Căn cứ kết quả làm việc và các tài liệu có trong hồ sơ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1.

1. Xử phạt vi phạm hành chính đối với tổ chức có tên sau đây:

- Tên tổ chức: Công ty TNHH Widin Vina;

- Địa chỉ trụ sở chính: Lô CN5, Cụm CN Hợp Thịnh, xã Hợp Thịnh, huyện Hiệp Hòa, tỉnh Bắc Giang.

- Mã số doanh nghiệp: 0106878806;

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bắc Giang cấp (Đăng ký lần đầu: ngày 08/6/2015; đăng ký thay đổi lần thứ: 6, ngày 22/5/2019).

- Người đại diện theo pháp luật: ông KIM HYOUNG JOONG, quốc tịch: Hàn Quốc, số hộ chiếu: M89758347.

- Chức danh: Giám đốc.

2. Đã thực hiện hành vi vi phạm hành chính:

- Không khai báo với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang trong khoảng thời gian 30 ngày trước hoặc sau khi đưa vào sử dụng các máy, thiết bị, vật tư, chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động (01 bình chứa khí nén, 02 bình tách dầu, 01 hệ thống lạnh, 01 hệ thống đường ống dẫn khí nén) theo quy

định tại Nghị định 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính Phủ quy định chi tiết một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động về hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn lao động, huấn luyện an toàn - vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động.

3. Quy định tại:

Khoản 1, Điều 24 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Bị áp dụng hình thức xử phạt, biện pháp khắc phục hậu quả như sau:

- Hình thức xử phạt hành chính: Phạt tiền.

+ Cụ thể: **3.000.000** đồng (Bằng chữ: Ba triệu đồng).

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Quyết định này được:

1. Gửi cho Công ty TNHH Widin Vina để chấp hành Quyết định xử phạt. Nếu quá thời hạn mà Công ty TNHH Widin Vina không tự nguyện chấp hành thì sẽ bị cưỡng chế thi hành theo quy định của pháp luật.

a) Công ty TNHH Widin Vina bị xử phạt có tên tại Điều 1 phải nộp tiền phạt tại Kho Bạc nhà nước tỉnh Bắc Giang vào tài khoản thu ngân sách Nhà nước - Số tài khoản: 7111; chương 424, mã NDKT: 4278; cơ quan quản lý thu: Sở Tài Chính tỉnh Bắc Giang - Mã đơn vị quan hệ ngân sách: 1062753, trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày nhận được Quyết định xử phạt.

Sau khi thực hiện, gửi chứng từ nộp phạt (bản foto) tới Thanh tra Sở Lao động - TB&XH tỉnh Bắc Giang để báo cáo.

b) Công ty TNHH Widin Vina có quyền khiếu nại hoặc khởi kiện hành chính đối với Quyết định này theo quy định của pháp luật.

2. Gửi cho Kho Bạc Nhà nước tỉnh Bắc Giang để thu tiền phạt.

3. Gửi cho Lãnh đạo Sở Lao động - TB&XH tỉnh Bắc Giang (để báo cáo)/.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Phòng LĐ-TB&XH huyện Hiệp Hòa;
- BBT Website (để công khai).
- Lưu: TTr, hồ sơ.

CHÁNH THANH TRA



Đỗ Thị Thu Hiền